



cepima

cassa edile palermitana intersindacale
mutualità ed assistenza



18 GIU 2013

Palermo,

90145 Palermo – Via Guglielmo Borremans, 17

Tel. 091 206318/206358 – Fax 091 229593

Cod. Fisc. 80016750822

e-mail: cepima@tin.it

www.cassaedilepalermo.it

Circolare 2/2013

Alle Spett.li

Imprese iscritte

LORO SEDI

Ai Sigg. Consulenti

LORO SEDI

Oggetto: ore di ASSENZA SANZIONABILI .

Vi comunichiamo che con decorrenza 1 luglio 2013 relativamente alle ore indicate nella denuncia mensile la Cassa Edile di Palermo attiverà il controllo su l'orario di lavoro contrattuale nel rispetto dei CCNL Provinciali e Nazionale, pertanto si comunica quanto segue:

1. **Permessi non retribuiti** corrispondono ad un massimo di 40 ore per ciascun lavoratore nell'anno solare. La somma delle ore lavorate e non , non deve essere inferiore al monte ore lavorabile, computato per mese;
2. **Le Ferie** il numero di 160 ore previsto dal CCNL va computato per anno solare, se le ferie maturate vengono godute successivamente all'anno solare di competenza , e quindi si superano le 160 ore, l'azienda è tenuta a giustificare comunicando le ferie residue di anni precedenti;
3. Le 88 ore di **Permessi retribuiti** non possono essere godute oltre il 30 giugno dell'anno successivo e se si dovessero superare tali ore la CEPIMA chiederà chiarimenti all'impresa;

In assenza di una giustificazione da parte dell'impresa in merito alle eccedenze di ore contrattuali l'impresa risulterà irregolare alla BNI con conseguente DURC negativo.

La posizione dell'impresa potrà essere regolarizzata con il pagamento di una sanzione corrispondente all'importo dei contributi dovuti alla Cassa Edile, calcolati sulle ore eccedenti i superiori limiti.

Si invitano le imprese a specificare nelle denunce mensili tramite MUT le esatte tipologie di ore : ordinarie, ferie, malattia, permessi retribuiti e non , cig, infortuni ecc.

Distinti saluti

Il Presidente
Geom. Fabio Sanfratello